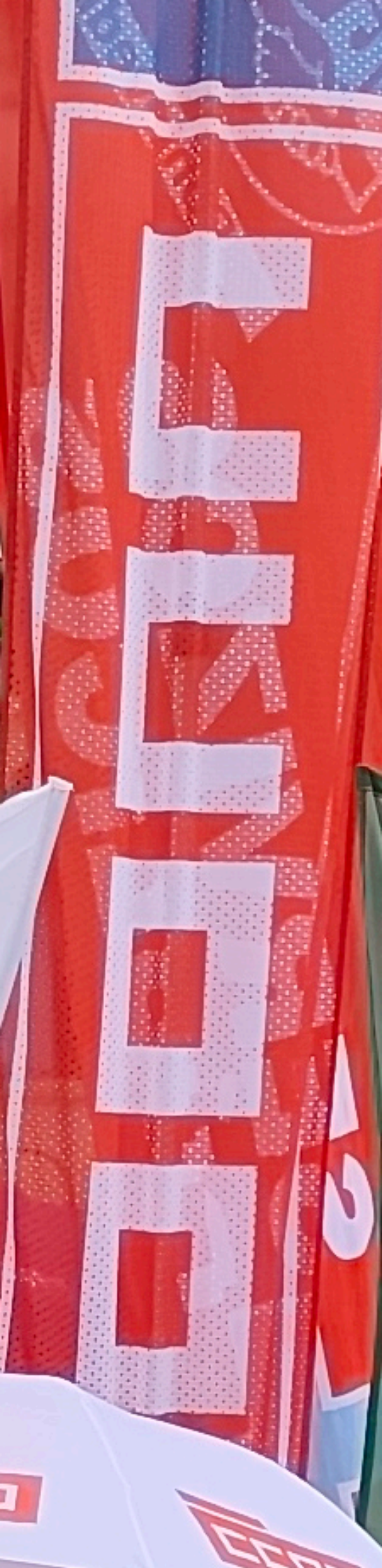


Por que ? ensino

Balance do noso labor sindical en
defensa dos traballadores e
traballadoras do ensino concertado





Loitar, negociar, avanzar	3
Melloras salariais no pagamento delegado	4
A proposta máis ambiciosa para o VIII Convenio da Concertada	5
A mesa tripartita do ensino concertado	6
CCOO e a redución de <i>ratios</i> e carga lectiva	8
A posición de CCOO Ensino ante a situación do PAS	9
Un sindicato comprometido	10
Por que necesitamos máis delegadas e delegados de CCOO no ensino concertado?	11



Tania Alonso

Secretaria de
Acción Sindical de
Ensino Privado

Loitar, negociar, avanzar

En CCOO Ensino levamos anos defendendo os dereitos das traballadoras e traballadores do ensino concertado, nas mesas de negociación, nos centros e tamén nas rúas; mobilizándonos cando é necesario para conseguir mellores salarios e condicións laborais.

Os avances non son casualidade. O Acordo Marco, alcanzado grazas ao traballo e á negociación de CCOO, permitiu importantes incrementos salariais e demostrou que negociar con firmeza e contar cun sindicato forte dá resultados.

En Galicia seguimos esixindo a equiparación das condicións laborais e salariais do ensino concertado co ensino público, avanzando cara á homologación. No ámbito estatal, participamos na negociación do convenio colectivo cunha plataforma reivindicativa ambiciosa, para mellorar as condicións laborais e salariais de todo o persoal. Non nos conformamos con migallas: queremos avances reais.

Pero reivindicar tamén significa mobilizarse. As mobilizacións do curso 2025/26 son unha mostra do noso compromiso. No curso 2026/27 seguiremos reivindicando e mobilizándonos para conseguir novas melloras.

Somos un sindicato de clase e defendemos a todas as traballadoras e traballadores. O noso compromiso vai máis alá das condicións laborais: defendemos a igualdade, os dereitos LGTBIQA+, a diversidade e os dereitos humanos, porque forman parte da sociedade xusta pola que loitamos.

Para seguir avanzando necesitamos máis forza nos centros. Máis delegadas e delegados de CCOO significan máis capacidade para negociar e mobilizarnos. Por iso, nestas eleccións sindicais, cada voto conta.

O conseguido é importante, pero aínda queda moito por conquistar.

Contamos contigo para seguir avanzando.

Melloras salariais no pagamento delegado

Desde 2021, os salarios das traballadoras e traballadores do ensino concertado experimentaron unha mellora significativa. Estas melloras non foron resultado do azar, senón da negociación e asinamento de acordos por parte de CCOO.

Nos últimos anos, alcanzáronse dous acordos marco estatais que permitiron establecer aumentos salariais sucesivos e avanzar na mellora das condicións económicas do persoal en pagamento delegado dos centros concertados.

En total, un +22,4 % acumulado entre 2021 e 2028. Esta evolución evidencia o impacto que ten a negociación colectiva na mellora dos salarios das persoas traballadoras do ensino concertado.

E isto que significa na nómina?

Un mestre ou mestra de Primaria pasou de 2108€ mensuais en 2021 a 2408€ en 2026, considerando o salario base máis o CRCA. Para 2028, a contía alcanzaría os 2579€ mensuais.

No caso dos graduados ou graduadas da ESO, o salario mensual pasou de 2415€ en 2021 a 2759€ en 2026. En 2028, a contía alcanzaría os 2955€ mensuais. En ambos os casos, estas cantidades non inclúen os trienios, que deben sumarse en función da antigüidade da persoa traballadora.

+471 €

brutos ao mes para un mestre ou mestra de Primaria entre 2021 e 2028

+540 €

brutos ao mes para un graduado ou graduada de ESO entre 2021 e 2028

+9,8 %

asinado no Acordo Marco Estatal para o período 2022-2024

+11,4 %

asinado no Acordo Marco Estatal para o período 2025-2028



A Federación de Ensino estatal de CCOO participou na negociación dos Acordos Marco co Ministerio de Función Pública

Froito da negociación colectiva

As subas salariais son un dos principais resultados da negociación colectiva. Desde CCOO defendemos que as persoas traballadoras do ensino concertado deben ter salarios homologados, dereitos e recoñecemento profesional.

O balance dos últimos anos mostra que a acción sindical e a negociación permiten conseguir avances concretos.

A proposta máis ambiciosa para o VIII Convenio de Ensino Concertado

A negociación do VIII Convenio Estatal do Ensino Concertado debe poñer fin a anos de atraso e responder ás necesidades reais das traballadoras e traballadores. Desde CCOO presentamos unha plataforma reivindicativa ambiciosa, construída coa participación dos nosos territorios e centrada en mellorar as condicións laborais de todo o persoal.

Non queremos simplemente actualizar o convenio anterior, senón avanzar cara a un convenio novo, moderno e que dignifique o traballo nos centros concertados.

As nosas principais reivindicacións

Equiparación coas condicións da función pública

Avanzar cara á equiparación das condicións laborais e retributivas co persoal da función pública, eliminando diferenzas inxustificadas entre profesionais que realizan un traballo de igual valor.

Unha xornada máis xusta e unha redución da carga lectiva

Equiparar a xornada en todo o Estado, definir claramente o tempo lectivo e non lectivo e considerar lectivo todo o tempo de atención directa ao alumnado. Reducir tamén a xornada lectiva para maiores de 55 anos sen perda salarial e a do persoal de administración e servizos. As tarefas de preparación, correccións, titorías e coordinación deben estar recoñecidas dentro da xornada laboral.

Modernización da clasificación profesional

Revisar e actualizar as categorías, incorporar postos actualmente non recoñecidos e reclasificar aquelas funcións que requiren maior titulación ou responsabilidade. Defendemos tamén equiparar o primeiro ciclo de Infantil ao segundo ciclo e a Primaria e recoñecer adecuadamente as figuras do persoal complementario.

Melloras salariais reais

Garantir que ningún salario base quede por baixo do SMI, avanzar na equiparación coa función pública, crear sexenios e asegurar o pagamento de complementos por antigüidade, titorías, coordinacións e xefaturas. Tamén propoñemos complementos para aulas de especial dificultade e melloras en desprazamentos, axudas de custo, insularidade e residencia.

Máis permisos e conciliación

Ampliar os dereitos de conciliación con novos permisos, incluídos días de asuntos propios, melloras nos permisos por falecemento e coidados, permisos non retribuídos e regulación clara dos permisos por nacemento, adopción, acollemento e lactación, recollendo todos os modelos de familia. Tamén reclamamos melloras nas excedencias.

Control da xornada e desconexión

Implantar sistemas efectivos de control horario, tanto presencial como non presencial, e garantir o dereito á desconexión dixital. A flexibilidade non pode servir para prolongar indefinidamente a xornada.

Saúde laboral

Recoñecer os riscos psicosociais educativos e adoptar medidas para prever a sobrecarga laboral, o estrés e o desgaste profesional. A saúde mental debe ser unha prioridade.

Igualdade e dereitos LGTBIQA+

Actualizar o convenio conforme a normativa actual, incorporando medidas contra a discriminación e o acoso e garantindo unha linguaxe inclusiva.

Xubilación parcial e remuda xeracional

Facilitar a xubilación parcial e favorecer a remuda xeracional, a estabilidade das novas xeracións e un emprego de maior calidade, reducindo a excesiva rotación.

Un convenio para avanzar

CCOO afronta esta negociación cunha posición clara: non queremos administrar a precariedade nin aceptar como inevitables situacións que poden e deben cambiar.

Non se poden defender os intereses dos cadros de persoal renunciando de antemán a melloras necesarias e lexítimas. Desde CCOO apostamos por avanzar, transformar e conseguir un convenio á altura das necesidades do sector.



A mesa tripartita do ensino concertado



Nas mesas tripartitas do ensino concertado —Consellería de Educación, patronais e organizacións sindicais— CCOO Ensino defendemos que, se o ensino concertado está financiado con fondos públicos, as súas traballadoras e traballadores deben ter condicións laborais e salariais dignas e homologadas co ensino público.

Non pedimos privilexios. Esiximos igualdade.

Unha reivindicación histórica: a homologación

CCOO Ensino leva décadas reclamando a equiparación real das condicións retributivas e laborais co ensino público: sexenios, complementos de funcións, xefaturas, coordinacións, paga de antigüidade e condicións de xornada.

A homologación debe traducirse en dereitos efectivos e salarios equiparables, non quedar nunha declaración de intencións.

A paga de antigüidade

Seguimos reclamando o aboamento da paga extraordinaria de antigüidade ao persoal que ten dereito a percibila, así como o cumprimento dos acordos pendentes.

A Consellería mantén bloqueado desde hai anos o pagamento desta paga e doutros complementos vinculados ás funcións desempeñadas nos centros.

O que está acordado debe cumprirse.

Os 45 euros e os acordos pendentes

CCOO non esquece os acordos de homologación asinados no pasado e aínda non desenvolvidos plenamente, entre eles a recuperación dos 45 euros mensuais derivados do acordo de 2008 e outros complementos pendentes.

O paso do tempo non pode converter un dereito nunha débeda esquecida.

Sexenios, titorías, xefaturas e coordinacións

Reclamamos o recoñecemento retributivo das funcións e responsabilidades que se realizan no ensino concertado:

- Implantación dos sexenios.
- Recoñecemento das titorías.
- Pagamento das xefaturas de departamento.
- Pagamento das coordinacións.
- Recoñecemento da coordinación de normalización lingüística.

Aínda existen discriminacións históricas que deben ser resoltas.

Defensa do PAS: ningún pode quedar atrás

O ensino concertado tamén é o seu persoal de administración e servizos, imprescindible para o funcionamento dos centros. Para combater a súa precariedade salarial reclamamos o recoñecemento do pagamento delegado.

Xornada, conciliación e xubilación

As nosas reivindicacións van alén dos salarios: mellores xornadas, redución da carga lectiva, conciliación, melloras nas vacacións e dereitos de xubilación.

CCOO participou activamente na negociación dunha xubilación parcial digna para o persoal do ensino concertado, conseguindo mellorar considerablemente a proposta inicial da Consellería.

E cando non hai negociación?

Negociar é unha ferramenta para avanzar, pero non significa aceptar calquera cousa. Cando a Administración bloquea, a patronal non ofrece solucións ou se incumpren acordos, CCOO mobilízase.

Ante o bloqueo da Mesa Tripartita, reclamamos a súa convocatoria inmediata, o cumprimento dos acordos pendentes e unha negociación real sobre as condicións laborais e salariais do ensino concertado.

CCOO NON VENDE PROMESAS: DEFENDE DEREITOS

CCOO asina acordos.

CCOO negocia.

CCOO mobilízase cando é necesario.

CCOO denuncia os incumprimentos.

E non esquece as reivindicacións.

O ensino concertado está financiado con cartos públicos. As súas traballadoras e traballadores tamén forman parte do sistema educativo. Por iso a nosa reivindicación é clara:

A igual traballo, iguais dereitos.



Mobilización de CCOO
Ensino en Santiago de
Compostela

CCOO e a redución de *ratios* e carga lectiva

Desde CCOO Ensino defendemos que as medidas de redución das *ratios* deben chegar tamén aos centros de ensino concertado, ao tratarse de centros sostidos con fondos públicos que participan na prestación do servizo público da educación.

Para CCOO, a redución do número de alumnos e alumnas por aula é unha medida importante para favorecer unha mellor atención educativa, a inclusión e unhas condicións de traballo máis adecuadas para o profesorado. Por este motivo, defendemos que os avances que se adopten neste ámbito non se limiten exclusivamente á rede pública.

De feito, esta reivindicación xa ten un precedente concreto en Galicia. No acordo de medidas de mellora asinado por CCOO Ensino e a Consellería de Educación da Xunta de Galicia, os centros sostidos con fondos públicos están incluídos como beneficiarios das medidas de redución das *ratios*. Esta medida xa deu os seus froitos e contribuíu ao mantemento do emprego, evitando a perda de postos de traballo nos centros educativos concertados.



CCOO presentou unha petición no Ministerio para estender as melloras de xornada e *ratios* ao ensino concertado

E que fixo CCOO para reclamar a redución da carga lectiva na concertada?

Esta reivindicación foi trasladada por CCOO ao ámbito da negociación do ensino concertado e tamén ao Ministerio de Educación.

O 17 de xuño de 2026, a Federación de Ensino de CCOO rexistrou no Ministerio de Educación, Formación Profesional e Deportes unha petición dirixida á Presidencia da Comisión de Educación do Congreso e aos representantes dos grupos parlamentarios, no marco da tramitación do proxecto de lei sobre xornada lectiva e *ratios*. Nela, CCOO reclamou que a redución da xornada ou carga lectiva do profesorado se estendese tamén aos centros privados concertados.

A petición de CCOO tomou como referencia o Dita-me 1/2026 do Consello Escolar do Estado. Este dita-me establece límites máximos para a xornada lectiva do profesorado e inclúe unha recomendación para que esta medida se estenda tamén ao profesorado dos centros privados concertados, tendo en conta que estes forman parte do servizo público educativo, de acordo co artigo 108.4 da LOE.

A posición de CCOO Ensino ante a situación do PAS

O persoal de administración e servizos (PAS) desempeña un papel imprescindible no funcionamento dos centros educativos. Porén, leva anos sufrindo unha situación de precariedade salarial e falta de recoñecemento profesional que non podemos aceptar como normal.

Desde CCOO Ensino defendemos que o traballo do PAS debe estar acompañado dun salario digno, xusto e acorde coa responsabilidade das súas funcións. Non é admisible que profesionais imprescindibles para o día a día dos centros teñan que soportar salarios que, especialmente nas categorías máis baixas, apenas permiten superar o salario mínimo interprofesional.

Por que non asinamos as táboas salariais?

En Madrid, FSIE, USO e UGT asinaron o 26 de marzo de 2026 as táboas salariais de 2025 para o PAS e para os niveis non concertados.

Non aceptamos que os incrementos derivados da actualización do SMI se convertan simplemente en mecanismos para absorber complementos ou que as subas aparentes non supoñan unha mellora real no salario das persoas traballadoras.

Os nosos principios para a negociación

As nosas propostas para a actualización das táboas salariais parten de dous principios fundamentais:

1. Ningunha categoría debe ter un salario base por debaixo do SMI vixente.
2. Debe manterse o diferencial salarial entre as distintas categorías, recoñecendo a responsabilidade, a cualificación e as funcións de cada posto.

O PAS non pode seguir esquecido

Desde CCOO Ensino seguiremos defendendo que o persoal que sostén cada día o ensino concertado non pode ser o persoal esquecido. O PAS merece salarios dignos, recoñecemento profesional e unhas condicións laborais xustas.

Pagamento delegado para o PAS

Pero a nosa reivindicación vai máis alá das táboas salariais. CCOO Ensino defende tamén o pagamento delegado para o PAS do ensino concertado. Se estes profesionais son imprescindibles para garantir o funcionamento dos centros sostidos con fondos públicos, tamén deben contar cun sistema de financiamento e pagamento que garanta estabilidade, transparencia e igualdade retributiva. O pagamento delegado debe ser un horizonte de igualdade e dignificación, evitando que as condicións económicas do PAS dependan exclusivamente da capacidade de cada centro ou da vontade das patronais.



Un sindicato comprometido

CCOO Ensino entendemos a educación como un dereito fundamental e como unha ferramenta esencial para construír unha sociedade máis xusta, igualitaria, democrática e respectuosa coa diversidade. Desde esta perspectiva, o sindicato sitúa a defensa dos dereitos humanos, a igualdade e a xustiza social no centro da súa acción sindical e educativa.

No ámbito internacional, o sindicato mantén unha posición de defensa da paz, do dereito internacional e dos dereitos humanos, fronte á violencia, á ocupación, á militarización e á vulneración dos dereitos fundamentais. Desde esta perspectiva, CCOO manifesta o seu rexeitamento das guerras e reclama solucións políticas e diplomáticas aos conflitos bélicos, así como o respecto á legalidade internacional e á protección da poboación civil.

En relación con Palestina, CCOO Ensino defendemos sen paliativos os dereitos humanos, denunciemos a situación da poboación palestina, reclamamos o fin da violencia e esi-

ximos o respecto do dereito internacional e do dereito do pobo palestino á autodeterminación. Fomos a única organización que solicitou presentar unha resolución no Consello Escolar de Galicia para denunciar a situación que está a sufrir a comunidade educativa en Gaza e reclamar unha resposta desde a defensa dos dereitos humanos, petición denegada pola Consellería de Educación.

En definitiva, reivindicámonos como unha organización sindical que non limita a súa actividade á defensa das condicións laborais, senón que participa activamente na defensa dunha sociedade baseada na liberdade, a igualdade, a diversidade, a paz, a xustiza social e o respecto aos dereitos humanos.

A defensa dos dereitos das persoas traballadoras e a defensa dos dereitos humanos fan parte dun mesmo compromiso: avanzar cara a unha sociedade máis democrática, inclusiva e xusta.



CCOO na manifestación de Queremos galego

Lingua galega

A defensa da lingua galega tamén é parte deste compromiso coa igualdade e cos dereitos culturais. A Federación de Ensino de CCOO aposta pola normalización do galego e pola súa presenza efectiva no sistema educativo, entendendo que a protección e promoción da lingua propia de Galicia constitúe unha cuestión de dereitos, diversidade cultural e cohesión social.

Feministas

Defendemos a eliminación de todas as formas de discriminación e desigualdade e apostamos pola coeducación, pola igualdade efectiva e pola erradicación das violencias machistas. Do mesmo xeito, mantemos un firme compromiso cos dereitos das persoas LGTBQI+, coa diversidade afectivo-sexual e de xénero e coa construción de centros educativos libres de LGTBfobia, nos que todas as persoas poidan vivir e expresarse con liberdade e dignidade.



Asemblea de sectores feminizados e precarizados CCOO

Por que necesitamos máis delegadas e delegados de CCOO no ensino concertado?

A representación sindical é importante

Ter delegadas e delegados nun sector non é só unha cuestión formal. É ter voz, capacidade organizativa e forza para defender os nosos dereitos e mellorar as nosas condicións laborais. As delegadas e os delegados son quen están máis preto do persoal traballador: coñecen os problemas de cada centro, recollen as demandas das súas compañeiras e compañeiros e poden transmitiríllelas á empresa e ás mesas de negociación.

Para que serven as maiorías sindicais?

A representación sindical tradúcese nun poder real de negociación. As maiorías determinan, entre outras cousas, quen ten máis peso á hora de negociar e defender as condicións laborais no sector.

Non é o mesmo sentarse nunha mesa de negociación cunha representación minoritaria, como sucede actualmente con CCOO no ensino concertado, que facelo contando cunha ampla maioría de delegadas e delegados.

Maior representación significa:

- Máis forza para negociar acordos.
- Maior capacidade para trasladar e defender as nosas demandas.
- Máis presenza e peso nas mesas de negociación.
- Maior capacidade para defender melloras salariais e laborais.
- Maior capacidade para controlar que se cumpran os acordos.
- Unha voz máis forte fronte ás patronais e as Administracións.

Actualmente, a maioría sindical está en mans de organizacións conservadoras próximas aos intereses da patronal. Isto ten consecuencias: quen conta con maior representación tamén ten máis capacidade para marcar a posición sindical e influír na negociación das condicións laborais.

Desde CCOO queremos cambiar esta situación. Necesitamos medrar en representatividade para ter máis forza nas mesas de negociación, para que as demandas das traballadoras e traballadores teñan máis peso e para que a negociación colectiva estea orientada a conseguir melloras reais para o conxunto do sector.

Cada centro conta. Cada delegada e cada delegado conta

Conseguir unha nova delegada ou un novo delegado significa sumar representación, organización e capacidade de negociación. Significa que nese centro hai unha persoa que pode defender os dereitos das súas compañeiras e compañeiros, trasladar as súas necesidades e participar na construción dunha alternativa sindical. E cando esa representación se multiplica por todos os centros do sector, convértese nunha forza colectiva.

Se queres coñecer cal é a situación do teu centro de traballo canto á representatividade sindical, recibir información sobre o seguinte proceso electoral ou se estás pensando en presentarte como delegada ou delegado, escribe ao correo electrónico:

ensinoprivado@ccoo.galicia.es

ou ponte en contacto coa ou co sindicalista de referencia da túa comarca de CCOO:

Vigo e Pontevedra

Rafa Gutiérrez

686 456 850 · rgutierrez@galicia.ccoo.es

Raquel Carballo

660 467 400 · raquelcarballo@galicia.ccoo.es

Miguel González

689 609 494 · miguelgonzalez@galicia.ccoo.es

Santiago e Ourense

Ángel Vicente

606 923 596 · angelvicente@galicia.ccoo.es

A Coruña

Chema Pita

608 913 115 · chemapitadominguez@galicia.ccoo.es

Eduardo Alvedro

690 296 348 · eduardoalvedro@fe.ccoo.es

Ferrol e Lugo

Esperanza Diez

628 714 370 · ediez-ensi-ferrol@galicia.ccoo.es

O Barco

Praza do Concello, 2
988 322 034
scensino.oure@galicia.ccoo.es

A Coruña

Auda. Alfonso Molina, km 2
981 145 895
scensino.coru@galicia.ccoo.es

Ferrol

Rúa María, 42-44
981 369 336
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

Lugo

Rolda da Muralla, 58
982 221 060
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Monforte

Roberto Baamonde s/n
982 401 518
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Pontevedra

Rúa Pasantería, 1
986 866 276
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Ourense

Parque San Lázaro, 12
988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Ribadeo

Avenida de Galicia, 20
679 147 726
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Santiago

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8
981 551 826
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

Vigo

Rúa das Teixugueiras, 11
986 246 847
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

Vilagarcía

Rúa Alexandre Bóveda, 2
986 502 000
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Viveiro

Rúa Alfredo García Dóriga
982 561 001
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

CCOO
ensino

O poder de cambiar as cousas

ccooensino.gal

