

te

traballadores/as do ensino

CCOO

ensino



2026

XUBILACIÓNS

RÉXIME DE CLASES PASIVAS

ccooensino.gal



Editorial: pensións de clases pasivas en 2026	3
Pensións de xubilación do réxime de clases pasivas	4
Anos de servizo efectivos ao Estado	5
Cómputo recíproco Cambio de corpo Período de prácticas para quen xa é funcionario/a de carreira	6
Modalidades de xubilación	7
Pensións de xubilación por incapacidade permanente para o servizo Pensións extraordinarias	8
Incompatibilidade das pensións	9
Xubilación postergada (anos de servizo despois dos 65)	10
Complemento para a redución da fenda de xénero	11

EDITORIAL

**José Fuentes**

Federación de Ensino CCOO de Galicia

jfuentes-apg@galicia.ccoo.es

Pensións de clases pasivas en 2026*CCOO garante as túas pensións*

Un ano máis, **a suba das pensións garante o mantemento do poder adquisitivo**, de acordo coa fórmula anual pactada cos axentes sociais e consolidada na Lei 21/2021. Esta fórmula non é froito da casualidade, senón do traballo continuado de CCOO no marco do diálogo social, onde fixemos presión e presentamos numerosas propostas para facer viable o mantemento dun sistema público de pensións baseado na repartición e na solidariedade.

En 2026, cunha inflación do 2,7 % no ano anterior, a fórmula de incremento acordada establece as seguintes subas:

- **as pensións contributivas incrementaranse, con carácter xeral, un 2,7 %;**
- **as pensións mínimas aumentarán un 7 %;**
- **as pensións non contributivas experimentarán unha suba do 11,4 %.**

Esta fórmula, xunto con outras medidas incorporadas nas últimas reformas, non só garante o mantemento do poder adquisitivo, senón tamén a sostibilidade do sistema público de pensións.

No caso das pensións contributivas, este incremento tradúcese nunha suba mensual de **77,80 € para o corpo de mestres e mestras** e de **92 € para o persoal docente do grupo A1**.

De cara a 2026 non se introducen cambios estruturais nas pensións de Clases Pasivas con respecto a 2025. En termos xerais, **a pensión máxima alcanzará os 3359,60 € mensuais, o que supón 47 034,40 € anuais**.

Cómpre sinalar que a pensión máxima se incrementa un 2,815 %, resultado da suma da inflación media do 2,7 % máis 0,115 puntos porcentuais adicionais, conforme a regra establecida na reforma das pensións de 2023. Este incremento responde á suba sostida da base máxima de cotización, que continuará medrando por riba do aumento da pensión máxima.

No ámbito da **xubilación demorada**, mantense o incentivo do incremento do 4 % da contía da pensión por cada ano adicional completo de demora. Ademais, a partir do segundo ano completo, establécese un aumento do 2 % por cada semestre adicional, fronte ao modelo anterior, que só recollía subas por anos completos.

Por último, queda pendente o **desenvolvemento normativo** da extensión do dereito á **xubilación parcial** para as empregadas e empregados públicos, tanto do Réxime de Clases Pasivas como do Réxime Xeral da Seguridade Social, tal e como se recolle no último acordo en materia de pensións.

Actualización — outubro de 2026

Desde o 28 de agosto está regulada tamén a **opción mixta do complemento por xubilación demorada**, aplicable ao Réxime de Clases Pasivas, que permite combinar unha parte do incentivo como incremento porcentual da pensión e outra como cantidade a tanto alzado cando se acrediten, polo menos, dous anos completos de demora. Nesta edición da revista incorporamos esta actualización. Podes consultala na páxina 10.

PENSIÓNS DE XUBILACIÓN DO RÉXIME DE CLASES PASIVAS

Existen tres tipos de colectivos docentes no tocante ás xubilacións:

- O funcionariado docente que ingresou no corpo antes de 2011 está acollido ao réxime de clases pasivas (RCP), que quedará como residual para quen xa estea nel.
- O persoal interino, quen ingresou no País Vasco dende 1994, así como quen proceda das antigas universidades laborais, de centros de FP do extinguido Movemento Nacional e da AISS están no réxime xeral da seguridade social (RXSS). Desde xullo de 2018, o persoal das universidades laborais e centros de FP da AISS pode optar por pasar a clases pasivas e xubilarse acolléndose á normativa, requisitos e condicións deste réxime.

A normativa de ambos os réximes é completamente distinta.

- Quen ingresou dende o 2011 está no RXSS para o efecto da pensión e en MUFACE para as prestacións sanitarias, farmacéuticas e sociais.

As pensións do funcionariado acollido ao RCP calcúlanse aplicando unha porcentaxe que varía en función do número de anos de servizos prestados sobre unhas cantidades chamadas **haberes reguladores (HR)**; estes fíxanse anualmente nos orzamentos xerais do Estado e dependen do grupo ao que pertenza o funcionario/a.

Para 2026 establécense os seguintes haberes reguladores (HR):

Grupo funcional	HR anual	HR mensual
A1	52 697,06 €	3764,08 €
A2	41 473,91 €	2962,42 €
B	36 317,13 €	2594,08 €
C1	31 852,67 €	2275,19 €
C2	25 200,74 €	1800,05 €
E e AP (*)	21 485,65 €	1534,69 €

(*) AP: agrupacións profesionais

Estes HR son o resultado de actualizar os do 2025 cun incremento do **2,7% para 2026**. A **pensión pública máxima** no 2026 será de **3359,60 €** (47 034,40 € anuais).

A estes HR aplícanse as seguintes porcentaxes, en función do número de anos de servizo:

Anos Servizo	%	Anos Servizo	%
1	1,24	19	41,54
2	2,55	20	45,19
3	3,88	21	48,84
4	5,31	22	52,50
5	6,83	23	56,15
6	8,43	24	59,81
7	10,11	25	63,46
8	11,88	26	67,11
9	13,73	27	70,77
10	15,67	28	74,42
11	17,71	29	78,08
12	19,86	30	81,73
13	22,10	31	85,38
14	24,45	32	89,04
15	26,92	33	92,69
16	30,57	34	96,35
17	34,23	35 e máis	100
18	37,88		

No caso de ter dereito a percibir varias pensións públicas, o tope tamén é de **3359,60 €**, polo que os funcionarios e funcionarias que, estando en activo, perciban pensións de viuvez deben ter en conta este feito á hora de decidir a súa xubilación. Unha vez xubilados, a súa pensión de xubilación verase recortada na cantidade que, sumada á pensión de viuvez, supere os citados **3359,60€**.

ANOS DE SERVIZO EFECTIVOS AO ESTADO

A teor do establecido no artigo 32.1.e do RDL 670/87, ademais dos servizos prestados en calquera Administración, se for o caso, **tamén se terán en conta para o cálculo da pensión os anos cotizados en calquera réxime da seguridade social.**

Así mesmo, considéranse servizos efectivos ao Estado **o tempo do servizo militar ordinario que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de realizalo, que se computa no grupo E** (o que corresponde a soldados e mariñeiros/as). Este período pode ser especialmente interesante se serve para completar un ano máis de servizos; aínda que coa última modificación (cambiar nove meses por «período que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de realizar o servizo militar») non terá incidencia en case ningún caso.

Os artigos 235 e 236 da LXSS permiten completar períodos de cotización **por parto e coidado de fillos/as.**

Estes artigos establecen a posibilidade de computar períodos de cotización **por parto e/ou coidado de fillos/as.** Polo **parto**, recoñécese o período de cotización de **112 días** nos casos en que non se gozase, cobrase e cotizase o período do permiso por parto. Para acadar o beneficio de **270 días por coidado de fillos/as**, é requisito a interrupción da cotización derivada da extinción da relación laboral ou da finalización do cobramento de prestacións ou subsidios por desemprego con obriga de cotizar, producidas entre os nove meses anteriores ao nacemento (ou tres meses, de se tratar de adopción ou acollemento permanente) e a finalización do sexto ano posterior á dita situación.



MUFACE achega a contía de media nómina de soldo base máis trienios no mes seguinte a facer efectiva a xubilación forzosa. (Orde HAP / 2786 / 2012, BOE 27/12/2012).



As pensións páganse en catorce pagas iguais (doce mensuais máis dúas extras) ao ano.

Independentemente dos cálculos que poidan resultar, como norma xeral, as pensións públicas ordinarias non poderán superar os 3359,60 € mensuais (47 034,40 € anuais). Isto supón, na práctica, que unha funcionaria ou funcionario que sempre permanecese no grupo A1 case acadará a pensión máxima con 32 anos de servizos.

Poden superar este tope:

- as pensións derivadas de actos terroristas,
- ás que se lles aplique o complemento de redución da fenda de xénero,
- as derivadas da xubilación postergada (anos de servizo despois dos 65).



CÓMPUTO RECÍPROCO

Como o cálculo das pensións no RXSS é radicalmente diferente do cálculo do RCP, o Real Decreto 691/1991 estableceu un sistema de **equivalencias entre os grupos de funcionarios e os grupos de cotización á seguridade social**, de xeito que o cotizado en determinados grupos da seguridade social se considera equivalente aos servizos prestados en determinados grupos funcionariais. Esta é a táboa de equivalencias:

Grupo cotización RXSS	Grupo funcional
1	A1
2	A2
3, 4, 5 e 8	C1
7 e 9	C2
6, 10, 11 e 12	E e AP

Para quen se inclúa no réxime especial de traballadores/as por conta propia ou autónomos/as, en función da titulación requirida para a actividade:

Titulación	Grupo funcional
Enxeñeiros/as Licenciados/as	A1
Enxeñeiros/as técnicos/as Peritos/as	A2
Restantes colectivos	C1

CAMBIO DE CORPO

Existe unha fórmula para quen, durante a súa carreira profesional, mudou de corpos a outros correspondentes a grupos funcionariais distintos, e que vén recollida no artigo 31.2 do RDL 670/87. Ademais, nestes casos, **se non** son xubilacións voluntarias e se ingresou como funcionario/a de carreira antes do 1 de xaneiro de 1985 e se mudou de corpo antes desa data ou se teñen cotizacións noutros grupos de nivel inferior, existe unha bonificación que consiste en considerar ata un máximo de dez anos dos prestados no corpo do grupo inferior como prestados no do grupo superior (DT 1.ª do RDL 670/87).

PERÍODO DE PRÁCTICAS PARA QUEN XA É FUNCIONARIO/A DE CARREIRA

Aplicase a quen xa é funcionario/a de carreira ao ingresar noutro corpo de nivel superior. Neste caso, durante o tempo do período de prácticas ou do curso selectivo, seguirán percibindo os trienios perfeccionados e o tempo computarase, para os efectos de consolidación de trienios e de dereitos pasivos, como servido no novo corpo, se finalmente se supera a fase de prácticas e se adquire a condición de funcionario/a de carreira no novo corpo (art. 24.6 da Lei 36/2014 PXE 2015).



Modalidades de xubilación

Voluntaria				
Tipos	Requisitos	Cálculo de pensión	Observacións	Normativa
Ordinaria	60 anos de idade e 30 de servizos efectivos ao Estado. - Cando se usan anos cotizados noutros réximes da SS para completar os 30, os últimos 5 anos computables teñen que ser cubertos en clases pasivas.	- Aplicación dunha porcentaxe, en función dos anos de servizo acreditados, ao haber regulador do corpo. - Non se aplican coeficientes redutores.	- Ten que solicitarse con, polo menos, tres meses de antelación. - Non hai dereito nin a complemento para a redución da fenda de xénero nin á axuda de MUFACE.	- Arts. 28 2b, 30, 31 e 32 do RDL 670/87. - Punto 6.º da resolución 29/12/1985 da Secretaría de Estado para a Administración Pública. - DA 16.ª texto refundido Lei clases pasivas segundo DF 1.ª PXE 2014.
Forzosa				
Tipos	Requisitos	Cálculo de pensión	Observacións	Normativa
Ao cumprir os 65 anos (profesorado non universitario) ou 70 anos (profesorado universitario)	- Declárase de oficio ao cumprir 65 ou 70 anos, para profesorado non universitario ou universitario, respectivamente. - Ter acreditados un mínimo de 15 anos de servizos.	- Aplicación da porcentaxe, en función dos anos de servizos acreditados, ao haber regulador. - Hai un complemento de 36,90€ para a redución da fenda de xénero por cada fillo/a.	- A Administración xestiona e resolve de oficio se non se solicitou prórroga. - MUFACE dá unha axuda da metade do soldo e trienios.	- Arts. 28, 30, 31 e 32 do RDL 670/87. - DA 18.ª Texto refundido Lei clases pasivas segundo o artigo 2.1 do RDL 3/2021.
Prórroga ata os 70 anos (profesorado non universitario)	- É voluntaria e ten que solicitarse cunha antelación de, polo menos, tres meses antes de cumprir os 65 anos. - As sucesivas prórrogas anuais teñen que solicitarse tres meses antes de cumprir a idade correspondente.	- Igual ca no caso anterior, pero cando conclúa o período de prórroga e se teñan polo menos 15 anos de servizos efectivos ao Estado, recoñecerase un 4 % adicional por cada ano completo de servizos despois dos 65 anos. - Desde o 1 de abril de 2025, a partir do segundo ano completo de prórroga, computase un 2 % por cada 6 meses adicionais. - NOTA: o profesorado universitario ten dereito a esta porcentaxe adicional.	- A prórroga ha solicitarse cun mínimo de 3 e un máximo de 4 meses antes da data de xubilación. - Debe renovarse cada ano cunha antelación mínima de 3 meses á data de finalización. - Poderá ser denegada por cuestións organizativas... - A fin da prórroga ten que comunicarse polo menos 3 meses antes da data elixida para a xubilación definitiva. - Non poderá ir máis alá da fin do curso en que se cumpran os 70 anos.	- Art. 67 do RDL5/2015 do TREBEP. - Arts. 30, 31 e 32 do RDL 670/87. - Art. 68 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia. - DA 17.ª Texto refundido Lei clases pasivas segundo art. 2.2 da Lei 21/2021.
Incapacidade Permanente para o Servizo (IPS)	TOTAL Para o desenvolvemento das funcións fundamentais do seu corpo funcional.	Igual ca o anterior, pero considérase servizo prestado o tempo que falte ata cumprir os 65 anos.	Pode iniciarse de oficio ou a pedimento da persoa interesada.	- Instrución do Ministerio de Facenda do 22/10/1996. - Orde do Ministerio de Presidencia do 22/11/1996. - Arts. 28c, 30, 31 e 32 do RDL 670/87. - Arts. 23, 24, 25 e 26 do RDL 4/2000. - DA 13.ª da Lei 2/2008. - DA 18.ª Texto refundido Lei clases pasivas.
	ABSOLUTA Para o desenvolvemento de toda profesión ou oficio.	- Nos casos de IPS total por enfermidade común ou accidente non laboral con menos de 19 anos e 1 día de servizo, redúcese un 5 % por cada ano completo que lle falte ata os 20, cun máximo de redución do 25 %. - Hai dereito ao complemento para a redución da fenda de xénero e á axuda de MUFACE.	- A pensión por unha IPS total tributa e, polo tanto, aplícanse retencións. A da absoluta non tributa, polo tanto, non ten retención. Dende 2009 o informe do EVI (equipo de valoración de incapacidades) é vinculante. - A IPS total é compatible con traballar nun posto distinto, pero redúcese a pensión nun 25 % se se teñen máis de 20 anos de servizos e nun 45 % se se teñen menos.	
	GRANDE INVALIDEZ Precisa asistencia dunha persoa para actos básicos como vestirse, comer, desprazarse, etc.	Como no caso da IPS absoluta, pero incrementada nun 50 % que aboa MUFACE para a contratación dunha persoa que preste asistencia.	- Igual que a pensión por IPS absoluta, non tributa e tampouco ten retención. - Non se require período de carencia (é dicir, non se require un tempo mínimo de cotización).	

■ PENSÍONS DE XUBILACIÓN POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O SERVIZO (IPS)

Cálculanse igual que as ordinarias, pero coa importante particularidade de que **se consideran servizos efectivos non só os realmente prestados, senón tamén o tempo que lle resta ao/á funcionario/a para cumprir os 65 anos de idade**. Este período considerárase prestado no grupo funcionarial ao que pertenza o/a funcionario/a no momento da xubilación.

Para as pensións por incapacidade permanente para as tarefas propias do corpo (**incapacidade total**) derivadas de accidentes ou enfermidades comúns e **orixinadas a partir do 1 de xaneiro de 2009**, se no momento da xubilación **o/a funcionario/a ten acreditados 19 ou menos anos de servizos efectivos** ao Estado (incluíndo os cotizados a calquera réxime público de seguridade social), **ten unha redución sobre a contía calculada** segundo o expresado no parágrafo anterior, **de acordo co seguinte cadro**:

Anos de servizos efectivos no momento da xubilación	Porcentaxe de redución da pensión
Máis de 19	0 %
Dende 18 e un día ata 19	5 %
Dende 17 e un día ata 18	10 %
Dende 16 e un día ata 17	15 %
Dende 15 e un día ata 16	20 %
Menos de 15	25 %

Esta redución non afecta ás pensións por incapacidade para toda profesión ou oficio (**incapacidade absoluta**) **nin a incapacidades totais producidas ou derivadas de lesións en actos de servizo nin ás concedidas antes do 1 de xaneiro de 2009**.

As pensións por incapacidade permanente para tarefas propias do seu corpo (as totais) sempre tributan. Non tributan aquelas en que a lesión ou a enfermidade incapacita para toda profesión ou oficio (as absolutas).

Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade se produce un agravamento da causa que a orixinou, de modo que a persoa afectada pasa a estar incapacitada para toda profesión ou oficio (a incapacidade pasa de total a absoluta), a funcionaria ou funcionario xubilado pode solicitar unha revisión da súa cualificación antes de cumprir os 65 anos. E, se proceder, tras o paso polo tribunal médico (EVI) será recualificada a súa pensión.

Da mesma forma, os informes dos tribunais médicos do INSS (EVI) son vinculantes para a Administración educativa, que pode propoñer a xubilación pero non decidir sobre ela.

■ PENSÍONS EXTRAORDINARIAS

Son aquelas en que a incapacidade está **orixinada por un accidente ou unha enfermidade en acto de servizo ou como consecuencia do previsto no artigo 47.2 do RDL 670/87 ou por acto terrorista**. A contía das pensións calcúlase igual ca no resto das IPS pero cos haberes reguladores multiplicados por dous.

O funcionario ou funcionaria que considere ter dereito a estas pensións extraordinarias deberá solicitar, logo de xubilarse, a incoación dun «expediente de indagación de causas» ao organismo correspondente da consellería que proceda; esta nomeará un instrutor que, logo da investigación oportuna e de dar audiencia á persoa interesada, fará unha proposta de resolución á Administración que, cun informe, remitirá ao Ministerio de Economía e Facenda, onde se resolverá definitivamente. Así consta no punto oitavo da resolución do 29/12/1995 da Secretaría de Estado para a Administración pública.



INCOMPATIBILIDADE DAS PENSÍONS

O RDL 11/2024 introduciu cambios na incompatibilidade das pensións de clases pasivas, que entraron en vigor o 1 de abril de 2025.

As xubilacións voluntarias ou ordinarias (65 anos) son incompatibles co exercicio de calquera actividade, por conta propia ou allea.

As pensións de xubilación do réxime de clases pasivas que se acadaran **polo menos un ano despois de cumprir os 65 son compatibles** coa realización de actividades privadas, por conta propia ou allea, que dean lugar á inclusión en calquera réxime público de seguridade social.

A contía da pensión de xubilación compatible co traballo calcularase como unha porcentaxe do importe recoñecido inicialmente, unha vez aplicado, se procede, o límite máximo de pensión pública, ou do que se está percibindo no momento de inicio da compatibilidade, excluído, en todo caso, o complemento por mínimos. A porcentaxe varía en función do tempo de demora no acceso á pensión, de acordo coa seguinte escala:

- Un ano de demora: 45 % da pensión
- Dous anos de demora: 55 % da pensión
- Tres anos de demora: 65 % da pensión
- Catro anos de demora: 80 % da pensión
- Cinco anos de demora: 100 % da pensión

Ademais, a porcentaxe inicial incrementarase en 5 puntos porcentuais por cada 12 meses ininterrompidos en situación de xubilación activa, ata un máximo do 100 % da pensión. Os períodos computaranse sempre en anos completos.

No caso de actividades por conta propia, se a persoa xubilada acredita a contratación indefinida dun traballador ou traballadora, cumprindo certos requisitos, a contía da pensión acadará o 75 % cando a demora sexa de entre un e tres anos. A partir do cuarto ano de demora, aplicarase a porcentaxe xeral.

Por outra banda, a pensión de xubilación será compatible ao 100 % co traballo por conta propia ou allea en **actividades artísticas**. En casos de xubilación voluntaria, poderase acceder a esta compatibilidade a partir dos 66 anos.

Existen **excepcións** para as persoas pensionistas xubiladas por incapacidade total. Estas poden cobrar a súa pensión e realizar unha actividade distinta á desempeñada como funcionarias pero, mentres traballen, o importe da pensión reducirase ao 75 % se acreditan máis de 20 anos de servizos efectivos ao Estado no momento da xubilación, ou ao 55 % se acreditan menos de 20 anos.

As pensións de xubilación por **incapacidade permanente** para toda profesión ou oficio son **incompatibles**, por definición, con calquera outro traballo, privado ou público.

No RXSS, ademais desta posibilidade de compatibilizar a pensión cunha actividade laboral, existe outra máis. Desde a entrada en vigor da Lei 27/2011, a percepción da pensión é compatible coa realización de traballos por conta propia (autónomo) se os ingresos totais anuais que se perciban non superan o salario mínimo interprofesional, en cómputo anual. Neste caso, non hai obriga de cotizar á seguridade social nin xera dereito a novas pensións. Esta última opción non está regulada no RCP, pero sería igualmente válida segundo a xurisprudencia do Tribunal Supremo.

Doutra banda, a DF 1.ª dos PXE para 2017 **modificou o réxime de incompatibilidades aplicable ás pensións de clases pasivas**. Establece que se aplicarán as excepcións recollidas no artigo 19 e na DA 9.ª da Lei 53/1984 (de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións públicas).

Do mesmo xeito, considéranse compatibles outras actividades que xa se recoñecían como tales co exercicio da súa profesión.

■ XUBILACIÓN POSTERGADA (ANOS DE SERVIZO DESPOIS DOS 65)

O RDL 11/2024 modifica o artigo 210.2 da LXSS, que é o referente da DA 17.^a do texto refundido da Lei de clases pasivas do Estado. Refórmanse así, de forma análoga ao RXSS, determinados aspectos da xubilación demorada, de xeito que, quen siga en activo despois de cumprir a idade de xubilación (65 anos) e **teña acreditados polo menos 15 anos de servizos** ao cumprir esa idade, terá dereito a un complemento económico que poderá ser aboado dunha das seguintes formas:

- **Unha porcentaxe adicional do 4 %** por cada ano completo de servizos entre os 65 e a data do feito causante da pensión. A partir do segundo ano completo de demora, para o cálculo da porcentaxe poderanse computar períodos superiores a 6 meses e inferiores a un ano, a razón dun 2 % adicional.
- **Unha cantidade a tanto alzado** por cada ano completo de servizo entre a data en que cumpriu os 65 anos e a do feito causante da pensión. Neste caso non é unha cantidade igual para todos os solicitantes: varía en función dos anos efectivos de servizo cando cumpriu os 65. Considéranse dous tramos: menos de 44 anos e 6 meses e de 44 anos e 6 meses en diante (este último supón un 10 % máis ca o anterior).
- **Unha opción mixta** entre as dúas anteriores. O RD 416/2026, na súa DF 1.^a, desenvolve o art. 3.2.a do RD 371/2023, relativo á opción mixta, e especifica as distintas alternativas dispoñibles para aquelas persoas que desexen acollerse a esta modalidade.

Idade de xubilación	Porcentaxe adicional vitalicia	Aboamento único
66 anos	Non hai opción mixta	
67 anos	4 %	1 ano
67 anos e 6 meses	4 %	1,5 anos
68 anos	4 %	2 anos
68 anos e 6 meses	4 %	2,5 anos
69 anos	8 %	2 anos
69 anos e 6 meses	8 %	2,5 anos
70 anos	8 %	3 anos

A cantidade do aboamento único calcúlase igual que na opción de cantidade a tanto alzado.

A elección realizarase no momento en que se adquire o dereito e non pode modificarse posteriormente.

Como consecuencia da aplicación destas porcentaxes adicionais, poderase superar a pensión pública máxima, pero non se poderá superar o haber regulador máximo (o do subgrupo A1).



Afíliate! É esencial.

ccooensino.gal

COMPLEMENTO PARA A REDUCIÓN DA FENDA DE XÉNERO

O antigo complemento por maternidade elimínase e no seu lugar introdúcese o **complemento para a redución da fenda de xénero (DA 18.^a do texto refundido da Lei de clases pasivas).**

Consiste nunha cantidade fixa de **36,90 € mensuais (14 pagas)** por cada fillo/a natural ou adoptado/a, ata un máximo de catro, para as mulleres que se xubilen, **polo menos, con 65 anos ou por incapacidade ou teñan dereito a pensión de viuvez xeradas a partir do 4 de febreiro de 2021.** É dicir, **non poden ser beneficiarias aquelas mulleres que se xubilen de forma anticipada.**

Este complemento poderá superar o límite máximo das pensións públicas e actualizárase cada ano na mesma porcentaxe que as pensións contributivas. Cando se compatibilizan pensións de máis dun réxime, o complemento aplicarase unicamente á causada no réxime en que se teñan máis períodos de alta. Este complemento recoñeceráselle á muller sempre que non medie solicitude a favor do outro proxenitor. Se ambos os proxenitores son do mesmo sexo, recoñeceráselle a quen perciba pensión de menor contía.

Non se lles recoñecerá este complemento aos pais ou nais privados da patria potestade nin aos pais condenados por violencia contra a muller.

Quen, ata a data, **estivese percibindo o complemento por maternidade, manterao.** Se o dito complemento for **menor ca o novo complemento** para a redución da fenda de xénero, pódese **optar por este último.**

En maio de 2025 produciuse un cambio. Para que un proxenitor varón puidese cobrar este complemento esixíanse unha serie de requisitos complementarios. A recente sentenza do TXUE, de data 15/05/2025, recoñece este dereito aos varóns sen necesidade de cumprir estes requisitos adicionais. Se o está cobrando a muller, corresponderíalle ao home se ten unha pensión menor.



O Barco

Praza do Concello, 2
988 322 034
scensino.oure@galicia.ccoo.es

A Coruña

Avda. Alfonso Molina, km 2
981 145 895
scensino.coru@galicia.ccoo.es

Ferrol

Rúa María, 42-44
981 369 336
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

Lugo

Rolda da Muralla, 58
982 221 060
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Monforte

Roberto Baamonde s/n
982 401 518
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Pontevedra

Rúa Pasantería, 1
986 866 276
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Ourense

Parque San Lázaro, 12
988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Ribadeo

Avenida de Galicia, 20
679 147 726
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Santiago

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8
981 551 826
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

Vigo

Rúa das Teixugueiras, 11
986 246 847
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

Vilagarcía

Rúa Alexandre Bóveda, 2
986 502 000
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Viveiro

Rúa Alfredo García Dóriga
982 561 001
scensino.lugo@galicia.ccoo.es



ensino

O poder de cambiar as cousas

ccooensino.gal

