

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO PERSOAL TÉCNICO, DE XESTIÓN E DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS PARA O ANO 2026

De acordo co disposto no artigo 43 dos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela* (Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; DOG nº 29, do 12 de febreiro de 2014; BOE Núm. 50 do 27 de febreiro de 2014), a Universidade aprobará anualmente a súa oferta de emprego público.

De acordo co artigo 20.Un da *Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023*, prorrogados para o ano 2026, que dispón que “*La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual*”.

No apartado Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público, establece o seguinte: 1. *La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos: a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.*

No apartado 3 do mesmo artigo a Lei establece os sectores prioritarios para os efectos do cálculo da taxa de reposición:

“1) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.”

Neste marco e tendo en conta os postos de traballo vacantes cómpre a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2026 relativa ao persoal de Administración e Servizos tanto funcionario de escalas de administración xeral como de categorías de persoal laboral, establecéndose os criterios en que debe enmarcarse esta oferta, de conformidade co previsto no artigo 37 da *Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026*, así como o artigo 20 da *Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023*, prorrogados para o ano 2026.

Para o cálculo da taxa de reposición hai que ter en conta o disposto na *Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023* no artigo 20.Tres para os efectos de aplicar a porcentaxe máxima, non computando as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e procesos de consolidación para o persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

Tendo en conta a taxa de reposición do 120% o número de prazas que se poden convocar na oferta de emprego público xeral do ano 2026 é de 60.

A *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, no artigo 48 establece os criterios xerais nos que debe enmarcarse a oferta de emprego público, sen prexuízo das especificidades que se poidan establecer nas convocatorias respectivas.

De conformidade con esta Lei, a planificación dos recursos humanos no ámbito do emprego público ten como obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos públicos e da eficiencia na utilización dos recursos económicos dispoñibles, mediante a determinación dos efectivos precisos e a mellora da súa distribución, formación, promoción profesional e mobilidade.

De conformidade coas necesidades do cadro de persoal, propónse a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2026, que inclúe a oferta xeral, a oferta de consolidación de persoal indefinido non fixo por sentenza xudicial e a oferta de promoción interna separada. Estas dúas últimas, de conformidade coa *Lei 31/2022*, non computan no cálculo da taxa de reposición para a oferta xeral que se presenta.

Os criterios para a determinación das prazas a ofertar responden á situación económica da Universidade e ás necesidades de recursos humanos producidas por xubilacións. Así mesmo, a oferta xeral diríxese á captación de persoal de postos xerais que renoven o cadro de persoal.

Pola súa banda, a oferta de promoción interna separada constitúe un plan de promoción para persoal laboral e funcionario que ten en conta a reserva de prazas que derivarían da aplicación da reserva legal e convencional correspondente.

O artigo 35 da *Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026* establece o límite da masa salarial para a Universidade de Santiago de Compostela, que non se supera coa oferta presentada.

A oferta foi negociada e acordada coas organizacións sindicais presentes na Mesa Xeral de Persoal de Administración e Servizos o **XXX de maio de 2026** de conformidade co apartado noveno 6. da *Resolución do 8 de maio de 2026 sobre delegación de competencias en determinados órganos universitarios*.

En virtude da competencia establecida no artigo 43 dos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, o Consello de Goberno na súa sesión do 11 de marzo de 2025,

ACORDA

Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público

De conformidade co disposto no artigo 48 da *Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia*, no artigo 70 do texto refundido da *Lei do Estatuto básico do empregado público*, aprobado polo *Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro*, no artigo 20 da *Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023, prorrogados para o ano 2026*, así como no artigo 37 da *Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026*, apróbase a oferta de emprego público correspondente aos distintos corpos e escalas de persoal funcionario da Universidade de Santiago de Compostela e categorías do persoal laboral para o ano 2026, nos termos que se establecen neste acordo.

Segundo. Determinación da oferta de emprego público

O anexo I recolle as prazas que se ofertan para cubrir as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deben proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso con cargo ao 120 % da taxa de reposición de efectivos prevista para o ano 2026.

O anexo II desta oferta inclúe tres prazas de consolidación de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenza xudicial. Estas prazas están encadradas na categoría de persoal laboral, segundo constan na Relación de Postos de Traballo aprobada polo Consello de Goberno para dar cumprimento ao establecido no artigo 38 da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*. O proceso selectivo que se convoque para a oferta de praza de consolidación establecerá o sistema de concurso-oposición e deberán garantir, en todo caso, a aplicación dos principios constitucionais de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, así como respectar a libre concorrencia

O anexo III contén a oferta de promoción interna independente, de conformidade co apartado Cuarto.

Terceiro. Reserva de prazas para discapacidade

1. O artigo 59 do texto refundido da *Lei do Estatuto Básico do Empregado Público*, aprobado polo *Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro e no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, prevé a reserva dunha cota non inferior ao sete por cento das vacantes ofertadas para ser cubertas por persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no apartado 2 do artigo 4 do Texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo *Real Decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro*, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade así como a compatibilidade no desempeño das súas funcións.

2. Para dar cumprimento ao establecido no apartado anterior, nas ofertas para acceso libre resérvase unha porcentaxe do 7% para ser cuberto por persoas que acrediten discapacidade.

3. Os sistemas de selección que se convoquen para persoas con discapacidade desenvolveranse de conformidade co establecido no *Real decreto 2271/2004, do 3 de decembro*, polo que se regula o acceso ao emprego público e a provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade.

4. Nas probas selectivas, incluíndo os cursos selectivos ou o período de prácticas, estableceranse para as persoas con discapacidade que o soliciten as adaptacións e os axustes razoables necesarios de tempo e medios para a súa realización, de acordo co disposto na *Orde PJC/804/2025, do 23 de xullo, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de medios e tempos e a realización doutros axustes razoables nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade*.

5. No suposto de que algunha das persoas aspirantes con discapacidade que se tivesen presentado pola cota de reserva superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida polas outras persoas aspirantes do sistema de acceso xeral, será incluída pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

6. As prazas reservadas para as persoas con discapacidade xeral que quedasen desertas nos procesos selectivos poderanse acumular á quenda xeral.

Cuarto. Promoción interna separada

De conformidade co artigo 43 dos Estatutos da USC, esta oferta establece no Anexo III un plan de promoción interna para o persoal laboral e funcionario cuxo número de prazas responde á reserva prevista nos instrumentos convencionais correspondentes para o persoal laboral e á prevista na *Lei 2/2015, de emprego público de Galicia* para o persoal funcionario.

O artigo 70.3 do texto refundido da *Lei do Estatuto básico do empregado público*, aprobado polo *Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro*, establece que o decreto polo que se aprobe a oferta de emprego público poderá conter medidas derivadas da planificación dos recursos humanos.

Neste sentido, a promoción interna é unha das medidas derivadas da planificación dos recursos humanos que ten por obxectivo contribuír á consecución da eficacia na prestación dos servizos e que constitúe unha vía para a adquisición de competencias e como requisito necesario para a progresión na carreira profesional desde niveis inferiores.

Disposición adicional única. Acumulación de prazas correspondentes a ofertas de anos anteriores.

Poderán convocarse nun único proceso selectivo as prazas ofertadas de persoal funcionario correspondentes aos corpos e escalas de persoal funcionario da Universidade de Santiago de Compostela, e ás categorías de persoal laboral relacionadas no anexo da presente oferta xunto coas derivadas das ofertas de emprego público correspondentes aos anos 2024 e 2025 que estean pendentes de convocar.

ANEXO I. OFERTA XERAL

Subgrupo/grupo	Categoría/Escala	Acceso libre		
		Reserva con discapacidade	Xeral	Total
A1	Escala facultativa de arquivos, bibliotecas e museos (especialidade bibliotecas)		3	3
A2	Escala de xestión		2	2
C2	Escala auxiliar (*)	1	7	8
I	Técnico/a superior de investigación		1	1
I	Técnico/a superior de actividades culturais		1	1
I	Técnico superior de tecnoloxías da información e das comunicacións	1	1	2
I	Técnico/a superior de linguas modernas (inglés)		1	1
I	Médico/a do traballo		1	1
II	Mestre		1	1
II	Enxeñeiro/a técnico/a industrial		1	1
II	Técnico/a grao medio e-learning		1	1
III	Técnico/a de instalación, especialidade electricidade		1	1
III	Técnico/a especialista de investigación, especialidade imaxe		1	1
III	Técnico/a de investigación, área bioloxía-saúde	1	6	7
III	Técnico/a investigación, área electrónica-mecánica		3	3
III	Técnico/a especialista de investigación (especialidade física)		1	1
III	Técnico/a de publicacións		1	1
IV.1	Condutor/a		1	1
IV.1	Especialista de oficios (xardineiro/a)		1	1
IV.1	Auxiliar Técnico de Servizos Xerais	1	4	5
TOTAL		4	39	43

(*1 con requisito de idioma)

ANEXO II. CONSOLIDACIÓN DE PERSOAL INDEFINIDO NON FIXO POR SENTENZA

Subgrupo/grupo	Categoría/Escala	Acceso libre		
		Reserva con discapacidade	Xeral	Total
I	Técnico/a superior de investigación	-	1	1
III	Técnico/a especialista información e das comunicacións	-	2	2
TOTAL				3

ANEXO III. OFERTA DE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDENTE

Subgrupo/grupo	Categoría/Escala	Reserva con Discapacidade	Xeral	Total
A1	Escala técnica superior de administración		2	2
A2	Escala de axudantes de arquivos, bibliotecas e museos, esp. bibliotecas		4	4
C1	Escala administrativa	1	19	20
II	Mestre/a, especialidade educación infantil		1	1
II	Téc. Xestor TIC		7	7
II	Téc. grao medio investigación*		3	3
III	Técnico/a especialista investigación	1	9	10
III	Técnico/a de servizos xerais	3	7	10
III	Técnico/a de instalacións		2	2
TOTAL		5	54	59

*CEBEGA