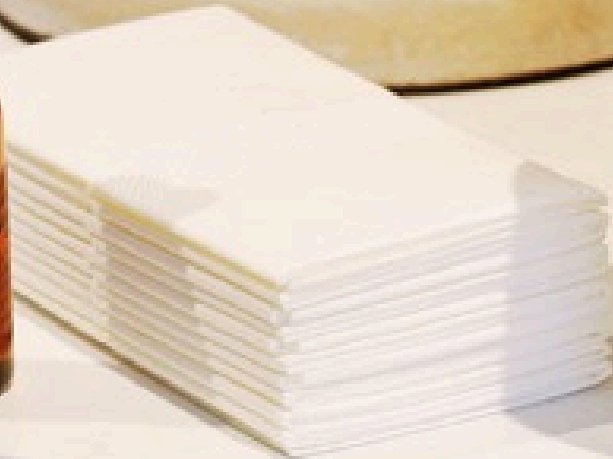


# te

traballadores/as do ensino

**CCOO**  
ensino



# 2026

## INCAPACIDADE TEMPORAL (IT)

**PERSOAL DE APOIO EDUCATIVO**

[ccoensino.gal](http://ccoensino.gal)

## 1. PERSOAL BENEFICIARIO

Todo o PAE (Persoal de Apoio Educativo) da Consellería de Educación, é dicir, tanto o persoal funcionario como o persoal laboral que non sexan docentes.

## 2. QUEN PRESTA A ATENCIÓN SANITARIA?

- O SERGAS (Servizo Galego de Saúde).

## 3. DEFINIÇÃO DA SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL (IT)

- A incapacidade temporal (IT) é a **situación en que un traballador ou traballadora se atopa impedido/a temporalmente para desempeñar as súas funcións laborais**. As causas que poden orixinar esta situación inclúen:
  - enfermidades comúns ou profesionais;
  - accidentes, tanto laborais como non laborais.
- **A baixa**, a confirmación de baixa e a alta médica pódenas prescribir:
  - **O INSS (Instituto Nacional da Seguridade Social) ou a mutua colaboradora** que cubra continxencias comúns e/ou profesionais.
  - **As empresas autorizadas**, no caso de habelas.


## 4. DURACIÓN DA SITUACIÓN DE IT


- O límite xenérico dunha situación de IT son 365 días.
- Esgotados eses 365 días, só o INSS ten competencia para recoñecer unha prórroga con límite de 180 días (seis meses) ou ben para iniciar expediente de incapacidade permanente, ou ben para emitir a alta médica.




- Unha vez **rematada a primeira prórroga de 180 días** (545 días en total), nos casos en que a situación do traballador ou traballadora faga aconsellable demorar a cualificación de incapacidade permanente, por **expectativa de recuperación ou mellora**, poderíase conceder unha nova prórroga excepcional de seis meses, completando así o período máximo dos 24 meses. Dentro desta última prórroga, o empregador non ten a obriga de cotizar pola persoa traballadora. No prazo máximo de tres meses examínase o estado da persoa, para os efectos de cualificación do grao de incapacidade permanente que corresponda.
- En ningún caso se poderán superar **730 días (dous anos)**.
- O **cómputo do tempo de IT interrómtese** nos seguintes casos:
  - Cando **a licenza por enfermidade se detén durante seis meses consecutivos**.
  - **Cando se produce unha nova baixa por unha enfermidade diferente** que non garde relación e non sexa consecuencia da anterior.
- Cando a extinción da IT se produza por alta médica con proposta de incapacidade permanente ou polo esgotamento dos 545 días sen que se concedese a segunda prórroga excepcional ou a alta por recuperación, **manteranse os efectos económicos da IT ata que se resolva a cualificación da incapacidade permanente ou se produza a alta médica**.







Mantente informado/a na nosa canle de Telegram!  
<https://t.me/ccooensino>

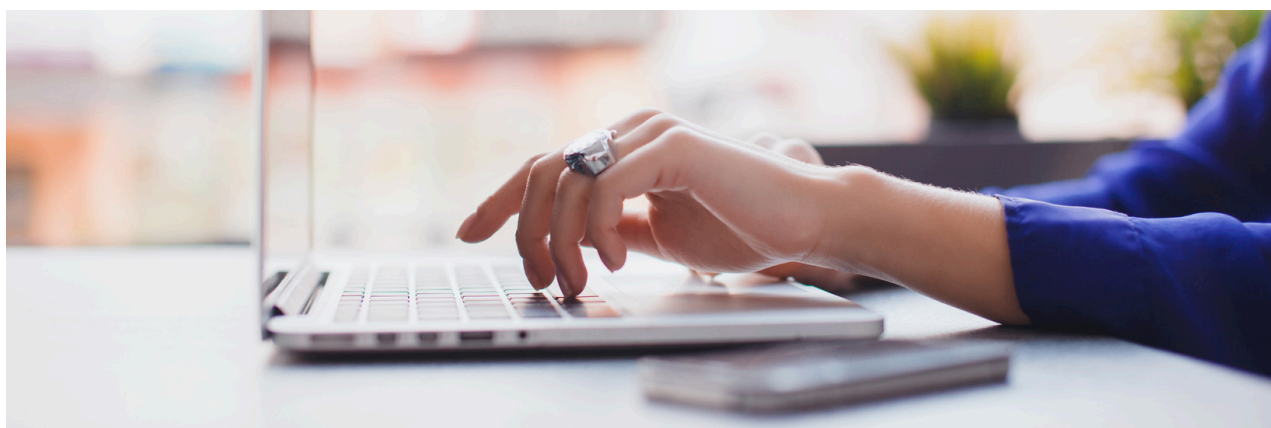


## 5. TIPOS DE DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DA SITUACIÓN DE IT E PROCESO DE COMUNICACIÓN

Hai tres tipos de partes por enfermidade ou accidente:

### 5.1. PARTE INICIAL OU PARTE DE BAIXA

- Expídeo o médico ou médica de cabeceira/familia, **durante os catro primeiros días hábiles desde o inicio da situación**. Son días hábiles todos, excepto sábados, domingos e festivos.
- Actualmente, **o SERGAS encárgase de lle proporcionar o parte á empresa**.
- En todo caso, **o traballador ou traballadora debe comunicar as datas da situación á Consellería** dentro da lapela *Comunicación de incapacidade temporal* na páxina web <https://www.edu.xunta.gal/datospersoais/>
- **En caso de baixas moi curtas (de 1 a 4 días naturais)**, expedirase o **parte de baixa e de alta no mesmo momento**, usando o mesmo modelo e facendo constar a data da alta, que poderá coincidir co día da baixa ou estar comprendida nos tres días seguintes ao da baixa.
- Neste caso, o traballador ou traballadora poderá solicitar un recoñecemento médico no día previsto para a alta, e nese día poderase modificar a duración, expedindo un **parte de confirmación de baixa**.
- **No parte de baixa**, excepto nas baixas de moi curta duración, **irá a data da seguinte revisión**:
  - **Non excederá de sete días nos casos de curta (de 5 a 30 días naturais) e media duración (de 31 a 60 días naturais)**.
  - **Non excederá de catorce días no caso de longa duración (de 61 ou máis días naturais)**.



## 5.2. PARTE DE CONFIRMACIÓN

- **Expedirase en función da duración estimada do proceso:**
  - a. **Duración moi curta** (de 1 a 4 días naturais): non procede.
  - b. **Duración curta** (de 5 a 30 días naturais): primeiro parte, como máximo, en sete días; segundo, e seguintes, aos 14 días naturais, como máximo.
  - c. **Duración media** (de 31 a 60 días naturais): primeiro parte en sete días; segundo, e seguintes, cada 28 días naturais, como máximo.
  - d. **Duración longa** (de 61 ou máis días naturais): primeiro parte en catorce días; segundo e seguintes, cada 35 días naturais, como máximo.
  
- **Debe comunicarse a confirmación á Consellería** seguindo o mesmo procedemento que no parte inicial, nos catro días hábiles posteriores á expedición do parte.

## 5.3. PARTE DE ALTA

- **Dentro dos 365 primeiros días será emitido polo médico ou médica de cabeceira**, no caso de continxencia común, ou polos servizos médicos da entidade colaboradora da Seguridade Social (**mutua ou empresa colaboradora**) cando a causa da baixa derive dun accidente de traballo ou enfermidade profesional. Tamén, en calquera caso, pode emitilo o persoal inspector médico adscrito ao INSS.
- **A partir dos 365 días, a situación de IT da persoa pasa a depender do INSS, que é o único competente para:**
  - **Recoñecer unha prórroga con límite de 180 días.**
  - Determinar o **inicio dun expediente de incapacidade permanente.**
  - **Emitir alta médica por curación ou por non asistir inxustificadamente ao recoñecemento médico.**
- **A situación de alta debe comunicarse nas 24 horas seguintes á súa expedición á Consellería**, seguindo o mesmo procedemento que no parte inicial.



**Afíliate! É esencial.**

[ccooensino.gal](http://ccooensino.gal)

## 6. PRESTACIÓNS ECONÓMICAS DURANTE A SITUACIÓN DE IT

Para ter **dereito a unha prestación económica** durante a licenza por IT é **requisito** contar cun **mínimo de seis meses cotizados na vida laboral**. Porén, este requisito non se aplica nos casos de accidente de traballo ou enfermidade profesional.

**Os empregados e empregadas públicas cobran o 100 % do seu salario dende o primeiro día de baixa por IT**, grazas ao **Acordo de Mellora do Emprego Público asinado en 2018 por CCOO, UGT e CSIF**. Este acordo garante que as prestacións da Seguridade Social se completen ata o importe total do salario.

De non existir o acordo, a Seguridade Social aboaría unha porcentaxe da base reguladora:

- 60 % dende o 4.º día ata o 20.º, ambos incluídos
- 75 % dende o 21.º día en diante

## 7. COMO ACTUAR EN CASO DE ACCIDENTE EN ACTO DE SERVIZO?

En caso de **accidente no lugar de traballo ou *in itinere*** —é dicir, no traxecto habitual do domicilio ao traballo ou dende o traballo ao domicilio— o **procedemento de actuación** para o persoal funcionario, interino, substituto ou laboral **é o seguinte**:

1. **Informar a dirección do centro do accidente e solicitar** que cubra o **talonario de primeira asistencia para a mutua**, certificando que o accidente foi no horario de traballo no centro ou *in itinere*.
2. **Acudir á mutua de accidentes** (Ibermutua Gallega), **xa que é a entidade que se encargará de tramitar o accidente e a posible incapacidade temporal**, así como de **aboar a prestación, igual ao 100 % das retribucións do mes anterior** ao inicio da situación.



## 8. FINALIZACIÓN DE NOMEAMENTO/CONTRATO DE PERSOAS SUBSTITUTAS DURANTE A SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL

Poden darse dúas situacións:

### 1. IT por continxencias comúns (enfermidade común ou accidente non laboral):

- A persoa continúa percibindo unha contía equivalente á prestación por desemprego ata a finalización da IT, sempre que solicite a prestación por incapacidade temporal ao INSS.
- Unha vez rematada a IT, poderá acceder á prestación por desemprego, se reúne os requisitos esixidos.
- O tempo de IT posterior á extinción do contrato contabiliza como tempo consumido no desemprego.

### 2. IT por continxencias profesionais (accidente de traballo ou enfermidade profesional):

- Seguirá percibindo a prestación de IT a través do INSS ou da mutua na mesma contía recoñecida (60 % dende o 4º día ata o 20.º inclusive, ou 75 % dende o 21.º en diante).
- Unha vez finalizada a IT, poderá acceder á prestación por desemprego, se cumpre os requisitos.
- O tempo de IT posterior á extinción do contrato non computa como consumido no desemprego.



**O Barco**

Praza do Concello, 2  
988 322 034  
scensino.oure@galicia.ccoo.es

**A Coruña**

Avda. Alfonso Molina, km 2  
981 145 895  
scensino.coru@galicia.ccoo.es

**Ferrol**

Rúa María, 42-44  
981 369 336  
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

**Lugo**

Rolda da Muralla, 58  
982 221 060  
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

**Monforte**

Roberto Baamonde s/n  
982 401 518  
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

**Pontevedra**

Rúa Pasantería, 1  
986 866 276  
scensino.pont@galicia.ccoo.es

**Ourense**

Parque San Lázaro, 12  
988 392 256  
scensino.oure@galicia.ccoo.es

**Ribadeo**

Avenida de Galicia, 20  
679 147 726  
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

**Santiago**

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8  
981 551 826  
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

**Vigo**

Rúa das Teixugueiras, 11  
986 246 847  
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

**Vilagarcía**

Rúa Alexandre Bóveda, 2  
986 502 000  
scensino.pont@galicia.ccoo.es

**Viveiro**

Rúa Alfredo García Dóriga  
982 561 001  
scensino.lugo@galicia.ccoo.es



**CCOO**

**ensino**

*O poder de cambiar as cousas*

ccoensino.gal

